

若年層の定着率向上のための魅力ある職場づくり

受講料：無料 定員：30人

～若手社員の採用・育成・定着のための秘訣を異業種の仲間と学ぶ～

2017年12月5日(火) 13:30～16:30

講師：杉江 伸一郎 氏 (公財) 産業雇用安定センター 上席コンサルタント

若年層の離職者の増加は、職場のモラル低下や人材育成を妨げる要因になっており、若年層の定着率向上は今まさに企業にとって喫緊の課題となっています。

本セミナーは、若年層の定着を図るためのポイントについて経験豊富な講師がわかりやすく解説。また、参加者相互の異業種交流を図り、課題の解決に向けた知識やスキルを習得していただきます。

1975年 横浜市立大学商学部
経営学科卒業(専攻労務管理)
1975年 横河電機(株) 入社
人事課長、事業部長歴任
2002年 産業雇用安定センター参与
として求職者支援
2009年 産業雇用安定センター本部
講師として、年間100回以上の
セミナー活動で全国で活躍中



会場：境港商工会議所 (境港市上道町3002)

※申込用紙をご利用の上、**11月24日(金)**までにお申込みください。【担当：境港商工会議所 相談課 山田】
TEL：(0859)44-1111 / FAX：(0859)42-6577 / E-mail：yamada@sakaiminato.com

<カリキュラム・内容>	新規学校卒業就職者の在職期間別離職状況、新卒就職者の産業別離職率(卒業後3年以内)、若年者が初めて勤務した会社を辞めた主な理由、若年層を定着させるための課題
① 若年層の離職状況と若年層を定着させるための課題を認識しマネジメントに活かす	良好なコミュニケーションによる良好な人間関係づくり 上手な褒め方・叱り方、報告・連絡・相談しやすい職場環境づくり等
② 若年層を定着させるための風通しの良い職場環境づくりの大切さを実践に活かす	仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス) 憲章 働き方改革の推進と職場のマネジメント等
③ ワークライフバランスの推進による魅力ある職場づくりの大切さを理解し実践に活かす	経営体質の変革と管理職の意識改革 適切な情報発信、業務効率の向上(標準化・平準化・多様化) タイムマネジメントの必要性
④ 経営体質の変革とタイムマネジメントの重要性を理解しマネジメントに活かす	※参加者相互の意見交換 「若年層の定着率向上のための魅力ある職場づくりのための必要なこと」※講師コメント
⑤ グループトークにより異業種交流を図り意見交換を行なう	

切り取らずにそのまま返信してください

★人事労務管理セミナー参加申込書★

FAX:(0859)42-6577

事業所名	
役職・氏名	

※ご記入をいただきました情報は、商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用するほか、セミナーの実態調査・分析のために利用することがございます。